**Информация о действующей практике по работе с молодёжью в АО «Казанский вертолетный завод»**

Вопросами молодёжной политики в АО «КВЗ» занимается общественная организация Заводской Союз молодежи, которая была образована в 1992 году. Данная практика помогает управлять процессами привлечения и закрепления молодых работников на предприятии, помогает решать проблему закрепления на рабочих местах и способствует их всестороннему развитию. Для реализации молодёжной политики созданы: Совет заводского Союза молодёжи, Совет молодых специалистов, в цехах и отделах предприятия назначены ответственные по работе с молодежью. Основная их задача заключается в поддержке молодежных инициатив, направленных на совершенствование организации производственной, деловой и творческой деятельности, разработка и осуществление молодежных научных проектов, создание и повышение духа корпоративного единства среди сотрудников. Активно взаимодействует молодёжь предприятия с Советом ветеранов, особенно в рамках мероприятий, направленных на патриотическое воспитание.

Для систематизации процессов и качественной работы с молодежью приняты следующие нормативно-правовые документы, регламентирующие работу по развитию и реализации интеллектуально-творческого, спортивного, профессионального потенциала молодёжи:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование документа** | **Дата принятия** |
|  | Концепция система работы с молодёжью в АО «Казанский вертолётный завод» (далее - Концепция) | От 11.01.2018 |
|  | План работы с молодёжью в АО «Казанский вертолетный завод» | Принимается ежегодно |
|  | План совместных мероприятий с профсоюзным комитетом АО «Казанский вертолётный завод» | Принимается ежегодно |

Концепция определяет совокупность целей, задач и приоритетов, обеспечивающих реализацию стратегии предприятия по формированию и развитию правовых, экономических и организационных условий для эффективной социализации молодых работников. Концепция призвана обеспечить развертывание преемственной системы развития интеллектуально-творческого, спортивного, профессионального потенциала молодёжи в интересах инновационного развития предприятия.

Основными направлениями работы Заводского союза молодёжи в 2023-2024 гг. в рамках Концепции являются:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Направление,**  **поставленные задачи** | **Примеры мероприятий** | **Оценка работы по результатам участия в мероприятиях** |
| **Спортивное направление**  Популяризация спорта и здорового образа жизни среди молодежи предприятия за счет проведения спортивных мероприятий среди сотрудников завода, а также участия в крупных спортивных мероприятиях города, республики и страны. | * Созданы заводские сборные команды по футболу, волейболу, хоккею и баскетболу; * Создан свой «Беговой клуб»; * Проводятся внутренние турниры по волейболу, дартсу, шахматам, шашкам, беговым эстафетам. * Товарищеские матчи по хоккею с шайбой в хоккейной коробке АО «КВЗ»; * Соревнования по зимней рыбалке; * «Казанский марафон», * «Казанский полумарафон»; * Забег.РФ; * Турнир по волейболу среди молодежи; * Забег с препятствиями «Гонка Героев»; * Забег с препятствиями «Гонка героев. Менделеевск»; * Массовый забег «Ночная Казань»; * Корпоративный забег «Кросс корпорации»; * «Менделеевский кросс -2023»; * Чемпионат по боксу и силе удара Госкорпорации Ростех «Ударная десятка»; * Марафон Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»; * Городской чемпионат по уличным видам спорта | В 2023 году:   * 2 место на Казанском марафоне; * 2 место на Казанском национальном полумарафоне; * 1 место в соревнованиях по бегу в корпоративной лиге «Забег.РФ»; * 2 место в Гонке героев; * 2 место в забеге «Ночная Казань»; * 3 место в городском Чемпионате по уличным видам спорта;   В 2024 году:   * 3 место в личном зачете межмуниципальных соревнованиях по лыжным гонкам в Алексеевском районе Татарстана; * 3 место в личном открытом первенстве РТ по лыжным гонкам на призы тренера высшей категории СССР, заслуженного тренера Республики Татарстан – Нафикова Сабирзяна Ахметзяновича; * 2 место на лыжных соревнованиях работающей молодежи; * 2 место в Зеленодольском кроссе; * 1 место в группе B Корпоративной лиги на Казанском марафоне; * 3 место в турнире по мини-футболу Казанского авиационного завода; * 3 место в забеге «Ночная Казань»; * 3 место «Гонки героев»; * 2 место в Казанском триатлоне; * 3 место в «Гонке героев» в Менделеевске; * 1 и 2 место в корпоративной лиге B Казанского национального полумарафона |
| **Профориентационное направление**  АО «Казанский вертолётный завод» в рамках профориентационной работы сотрудничает с тремя общеобразовательными учреждениями.  Заключено соглашение о совместной работе:  ● АО «КВЗ» – КНИТУ КАИ – МБОУ Школа №54 от 15.09.2015 г.;  Для реализации образовательного проекта «Инженерный класс авиастроительного профиля» заключены договора о сотрудничестве:  ● АО «КВЗ» – КНИТУ КАИ  – МБОУ «Гимназия №179» от 26.03.2024;  ● АО «КВЗ» – КНИТУ КАИ – МБОУ «Лицей №83» от 26.03.2024;  Ежегодно формируются планы совместной работы с учебными заведениями, составляется общий профориентационный план работы завода.  В рамках непрерывной программы «Школа – ВУЗ – Предприятие» проводятся следующие мероприятия. | * Экскурсии на завод (музей «Трудовой Славы», производственные цеха); * Выездные уроки лидерства. Беседа с учениками о корпоративной культуре предприятия, о перспективах карьерного роста на заводе, о целях учеников и возможностях их реализации на заводе; * Профессиональные пробы по специальности Монтажник ЭОЛА; * Научно-практическая конференция школьников «Первые шаги в науку»; * Федеральный конкурс «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнования «Кибердром». Ежегодно для участия в конкурсе формируется команда из молодых специалистов АО «КВЗ», студентов КНИТУ-КАИ и школьников. * В рамках сотрудничества с МБУ «Подросток», запланированы совместные профориентационные мероприятия для школьников г. Казани, в том числе для детей сотрудников завода (мастер-классы, кружки авиамоделирования и т.п.). | За 2023 год завод посетило 448 школьников, с начала 2024 года – 194 школьника.  В 2024 году более 40 учеников посетили профессиональные пробы.  Уроки лидерства охватили более 80 учеников.  «Первые шаги в науку»-охват более 100 человек.  Профориентационные площадки на празднике «Я выбираю небо!» посетило свыше 50 тысяч человек.  На базе производственно-учебного центра АО «КВЗ» для обучающихся подшефных школы № 54 и гимназии №179 запланировано: обучение профессии «Контролер станочных и слесарных работ». Данный курс рассчитан для школьников 9-10 классов, срок обучения 1 учебный год, по окончании обучения после успешной сдачи квалификационного экзамена ребятам будет присвоен 2 разряд.  Победа в отборочном этапе всероссийского конкурса «Кибердром-2024». |
| **Профессиональное мастерство**  Основной целью работы в направлении «профессиональное мастерство» это создание условий и системы мотивации, способствующих повышению значимости и престижа рабочих профессий, профессиональному росту молодежи, содействию оперативному и эффективному кадровому обеспечению, а также уникальная возможность для молодых людей продемонстрировать свои профессиональные данные, получить ценный опыт и знания. | * Образовательный Форум молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан; * Конкурс профмастерства холдинга Вертолеты России; * Международный молодежный промышленный форум; * Республиканский конкурс «Инженер года»; * Республиканский форум работающей молодежи; * «Цифровые инновации на предприятии» регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Татарстан» 2024 г. | * Количество молодых рационализаторов на предприятии ежегодно растет. В 2023 году экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений молодежи и составил более 7 млн рублей. * 1 место в конкурсе кайдзен-предложений холдинга «Вертолеты России»; * Лауреаты XXIV Всероссийского конкурса «Инженер года – 2023»; Победа в отборочном этапе конкурса «Человек Ростеха»; * 2 место на чемпионате «Абилимпикс»; * Победа в отборочном этапе «Кибердром-2024»; * Победа в номинации «Цифровые инновации на предприятии» регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Татарстан» 2024 г. |
| **Культурно-массовое направление**  В рамках данного направления проводится и организуется большое количество мероприятий различных форматов. Большинство мероприятий являются комплексом досуговых и информационно-просветительских организованных встреч, направленных на развитие этических и эстетических ценностей, повышение уровня корпоративной культуры и всестороннее развитие сотрудников предприятия. | * Интеллектуально-развлекательная игра КВИЗ; * Интеллектуальная гонка – АвтоКвест; * Туристический слет для сотрудников; * Республиканский туристско-приключенческая гонка «Марш бросок»; * Ежегодный авиационный праздник «Я выбираю небо!»; * Конкурс на разработку медали в честь П.В. Дементьева; * Поздравление сотрудников и вручение подарков на заводской проходной с праздниками: Новый год, 23 февраля, 8 марта, День образования завода * Концерты, приуроченные к этим праздникам; * Участием творческой команды молодых сотрудников АО «Казанский вертолетный завод» в XII ежегодном открытом Республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман». | Ежегодное увеличение количества участников мероприятий, является основным критерием оценки данного направления.   * 2 место в кулинарном конкурсе «Властелин вкуса» в рамках республиканского проекта «Марш-бросок»; * 3 место в песенном конкурсе «А зори здесь тихие…» в рамках республиканского проекта «Марш-бросок»; * 3 место в номинации «Минута славы» XII открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман». |
| **Социальное направление**  Основной целью является всестороннее обеспечение комфортных условий для сотрудников предприятия, а также формирование позитивного отношения в рамках участия в благотворительной и социально ориентированной деятельности. | * Реализация жилищной программы; * Медицинское обслуживание сотрудников; * Участие в республиканской и всероссийской акции «День донора»; * Всероссийская акция «10 000 шагов к жизни»; * митинг, посвященный Победе в Великой Отечественной войне; * ежегодный апрельский субботник в парке «Крылья Советов»; * КВИЗ для детей сотрудников предприятия отдыхающих в ДОЛ «Васильевский»; * Оказание благотворительной помощи детским домам и приютам; * Участие в районной акции «Письмо Дедушке Морозу»; * Оказание помощи приюту для бездомных животных; * Ежегодные субботники заводской территории; * Выезды поздравления ветеранов и организация экскурсий для ветеранов. | В 2023- 2024 гг. 52 сотрудника, в том числе и из молодых сотрудников, улучшили свои жилищные условия в рамках жилищной программы, действующей на предприятии.  Прошли диспансеризацию и медицинские проф.осмотры на территории заводского здравпункта. Ведет свою работу стоматологический кабинет. Более 100 сотрудников ежегодно принимают участие в акции «День донора».  В 2023 и 2024 годах активистами нашей молодежной организации была оказана благотворительная помощь:   * Подшефному детскому дому Приволжского района, Дербышкинскому детскому дому-интернату, республиканскому дому ребенка, благотворительному проекту «Приют человека», в рамках акции «Письмо дедушке Морозу»; * Помощь приюту для бездомных животных «Теремок Забота», приюту для животных «КОТ&ПЕС»; * 1 места в двух номинациях республиканского этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности. |

Объём финансирования, выделяемого на реализацию молодежной политики, в 2023 году составил более 14 млн. рублей.

Все эти мероприятия способствуют быстрой и качественной адаптации сотрудников. По данным адаптационной программы на предприятии в 2023 году более 77% молодых сотрудников успешно прошли адаптацию и закрепились на предприятии.