**Информация о действующей практике по работе с молодёжью в АО «Казанский вертолетный завод»**

Вопросами молодёжной политики в АО «КВЗ» занимается общественная организация Заводской Союз молодежи, которая была образована в 1992 году. Данная практика помогает управлять процессами привлечения и закрепления молодых работников на предприятии, помогает решать проблему закрепления на рабочих местах и способствует их всестороннему развитию. Для реализации молодёжной политики созданы: Совет заводского Союза молодёжи, Совет молодых специалистов, в цехах и отделах предприятия назначены ответственные по работе с молодежью. Основная их задача заключается в поддержке молодежных инициатив, направленных на совершенствование организации производственной, деловой и творческой деятельности, разработка и осуществление молодежных научных проектов, создание и повышение духа корпоративного единства среди сотрудников. Активно взаимодействует молодёжь предприятия с Советом ветеранов, особенно в рамках мероприятий, направленных на патриотическое воспитание.

Для систематизации процессов и качественной работы с молодежью приняты следующие нормативно-правовые документы, регламентирующие работу по развитию и реализации интеллектуально-творческого, спортивного, профессионального потенциала молодёжи:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование документа** | **Дата принятия** |
|  | Концепция система работы с молодёжью в АО «Казанский вертолётный завод» (далее - Концепция) | От 11.01.2018 |
|  | План работы с молодёжью в АО «Казанский вертолетный завод» | Принимается ежегодно |
|  | План совместных мероприятий с профсоюзным комитетом АО «Казанский вертолётный завод» | Принимается ежегодно |

Концепция определяет совокупность целей, задач и приоритетов, обеспечивающих реализацию стратегии предприятия по формированию и развитию правовых, экономических и организационных условий для эффективной социализации молодых работников. Концепция призвана обеспечить развертывание преемственной системы развития интеллектуально-творческого, спортивного, профессионального потенциала молодёжи в интересах инновационного развития предприятия.

Основными направлениями работы Заводского союза молодёжи в 2023-2024 гг. в рамках Концепции являются:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Направление,** **поставленные задачи**  | **Примеры мероприятий** | **Оценка работы по результатам участия в мероприятиях** |
| **Спортивное направление**Популяризация спорта и здорового образа жизни среди молодежи предприятия за счет проведения спортивных мероприятий среди сотрудников завода, а также участия в крупных спортивных мероприятиях города, республики и страны. | * Созданы заводские сборные команды по футболу, волейболу, хоккею и баскетболу;
* Создан свой «Беговой клуб»;
* Проводятся внутренние турниры по волейболу, дартсу, шахматам, шашкам, беговым эстафетам.
* Товарищеские матчи по хоккею с шайбой в хоккейной коробке АО «КВЗ»;
* Соревнования по зимней рыбалке;
* «Казанский марафон»,
* «Казанский полумарафон»;
* Забег.РФ;
* Турнир по волейболу среди молодежи;
* Забег с препятствиями «Гонка Героев»;
* Забег с препятствиями «Гонка героев. Менделеевск»;
* Массовый забег «Ночная Казань»;
* Корпоративный забег «Кросс корпорации»;
* «Менделеевский кросс -2023»;
* Чемпионат по боксу и силе удара Госкорпорации Ростех «Ударная десятка»;
* Марафон Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
* Городской чемпионат по уличным видам спорта
 | В 2023 году:* 2 место на Казанском марафоне;
* 2 место на Казанском национальном полумарафоне;
* 1 место в соревнованиях по бегу в корпоративной лиге «Забег.РФ»;
* 2 место в Гонке героев;
* 2 место в забеге «Ночная Казань»;
* 3 место в городском Чемпионате по уличным видам спорта;

В 2024 году:* 3 место в личном зачете межмуниципальных соревнованиях по лыжным гонкам в Алексеевском районе Татарстана;
* 3 место в личном открытом первенстве РТ по лыжным гонкам на призы тренера высшей категории СССР, заслуженного тренера Республики Татарстан – Нафикова Сабирзяна Ахметзяновича;
* 2 место на лыжных соревнованиях работающей молодежи;
* 2 место в Зеленодольском кроссе;
* 1 место в группе B Корпоративной лиги на Казанском марафоне;
* 3 место в турнире по мини-футболу Казанского авиационного завода;
* 3 место в забеге «Ночная Казань»;
* 3 место «Гонки героев»;
* 2 место в Казанском триатлоне;
* 3 место в «Гонке героев» в Менделеевске;
* 1 и 2 место в корпоративной лиге B Казанского национального полумарафона
 |
| **Профориентационное направление**АО «Казанский вертолётный завод» в рамках профориентационной работы сотрудничает с тремя общеобразовательными учреждениями. Заключено соглашение о совместной работе:● АО «КВЗ» – КНИТУ КАИ – МБОУ Школа №54 от 15.09.2015 г.;Для реализации образовательного проекта «Инженерный класс авиастроительного профиля» заключены договора о сотрудничестве: ● АО «КВЗ» – КНИТУ КАИ – МБОУ «Гимназия №179» от 26.03.2024;● АО «КВЗ» – КНИТУ КАИ – МБОУ «Лицей №83» от 26.03.2024;Ежегодно формируются планы совместной работы с учебными заведениями, составляется общий профориентационный план работы завода.В рамках непрерывной программы «Школа – ВУЗ – Предприятие» проводятся следующие мероприятия. | * Экскурсии на завод (музей «Трудовой Славы», производственные цеха);
* Выездные уроки лидерства. Беседа с учениками о корпоративной культуре предприятия, о перспективах карьерного роста на заводе, о целях учеников и возможностях их реализации на заводе;
* Профессиональные пробы по специальности Монтажник ЭОЛА;
* Научно-практическая конференция школьников «Первые шаги в науку»;
* Федеральный конкурс «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнования «Кибердром». Ежегодно для участия в конкурсе формируется команда из молодых специалистов АО «КВЗ», студентов КНИТУ-КАИ и школьников.
* В рамках сотрудничества с МБУ «Подросток», запланированы совместные профориентационные мероприятия для школьников г. Казани, в том числе для детей сотрудников завода (мастер-классы, кружки авиамоделирования и т.п.).
 | За 2023 год завод посетило 448 школьников, с начала 2024 года – 194 школьника. В 2024 году более 40 учеников посетили профессиональные пробы.Уроки лидерства охватили более 80 учеников.«Первые шаги в науку»-охват более 100 человек.Профориентационные площадки на празднике «Я выбираю небо!» посетило свыше 50 тысяч человек.На базе производственно-учебного центра АО «КВЗ» для обучающихся подшефных школы № 54 и гимназии №179 запланировано: обучение профессии «Контролер станочных и слесарных работ». Данный курс рассчитан для школьников 9-10 классов, срок обучения 1 учебный год, по окончании обучения после успешной сдачи квалификационного экзамена ребятам будет присвоен 2 разряд. Победа в отборочном этапе всероссийского конкурса «Кибердром-2024». |
| **Профессиональное мастерство** Основной целью работы в направлении «профессиональное мастерство» это создание условий и системы мотивации, способствующих повышению значимости и престижа рабочих профессий, профессиональному росту молодежи, содействию оперативному и эффективному кадровому обеспечению, а также уникальная возможность для молодых людей продемонстрировать свои профессиональные данные, получить ценный опыт и знания. | * Образовательный Форум молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан;
* Конкурс профмастерства холдинга Вертолеты России;
* Международный молодежный промышленный форум;
* Республиканский конкурс «Инженер года»;
* Республиканский форум работающей молодежи;
* «Цифровые инновации на предприятии» регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Татарстан» 2024 г.
 | * Количество молодых рационализаторов на предприятии ежегодно растет. В 2023 году экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений молодежи и составил более 7 млн рублей.
* 1 место в конкурсе кайдзен-предложений холдинга «Вертолеты России»;
* Лауреаты XXIV Всероссийского конкурса «Инженер года – 2023»;Победа в отборочном этапе конкурса «Человек Ростеха»;
* 2 место на чемпионате «Абилимпикс»;
* Победа в отборочном этапе «Кибердром-2024»;
* Победа в номинации «Цифровые инновации на предприятии» регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Татарстан» 2024 г.
 |
| **Культурно-массовое направление** В рамках данного направления проводится и организуется большое количество мероприятий различных форматов. Большинство мероприятий являются комплексом досуговых и информационно-просветительских организованных встреч, направленных на развитие этических и эстетических ценностей, повышение уровня корпоративной культуры и всестороннее развитие сотрудников предприятия. | * Интеллектуально-развлекательная игра КВИЗ;
* Интеллектуальная гонка – АвтоКвест;
* Туристический слет для сотрудников;
* Республиканский туристско-приключенческая гонка «Марш бросок»;
* Ежегодный авиационный праздник «Я выбираю небо!»;
* Конкурс на разработку медали в честь П.В. Дементьева;
* Поздравление сотрудников и вручение подарков на заводской проходной с праздниками: Новый год, 23 февраля, 8 марта, День образования завода
* Концерты, приуроченные к этим праздникам;
* Участием творческой команды молодых сотрудников АО «Казанский вертолетный завод» в XII ежегодном открытом Республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман».
 | Ежегодное увеличение количества участников мероприятий, является основным критерием оценки данного направления.* 2 место в кулинарном конкурсе «Властелин вкуса» в рамках республиканского проекта «Марш-бросок»;
* 3 место в песенном конкурсе «А зори здесь тихие…» в рамках республиканского проекта «Марш-бросок»;
* 3 место в номинации «Минута славы» XII открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман».
 |
| **Социальное направление**Основной целью является всестороннее обеспечение комфортных условий для сотрудников предприятия, а также формирование позитивного отношения в рамках участия в благотворительной и социально ориентированной деятельности. | * Реализация жилищной программы;
* Медицинское обслуживание сотрудников;
* Участие в республиканской и всероссийской акции «День донора»;
* Всероссийская акция «10 000 шагов к жизни»;
* митинг, посвященный Победе в Великой Отечественной войне;
* ежегодный апрельский субботник в парке «Крылья Советов»;
* КВИЗ для детей сотрудников предприятия отдыхающих в ДОЛ «Васильевский»;
* Оказание благотворительной помощи детским домам и приютам;
* Участие в районной акции «Письмо Дедушке Морозу»;
* Оказание помощи приюту для бездомных животных;
* Ежегодные субботники заводской территории;
* Выезды поздравления ветеранов и организация экскурсий для ветеранов.
 | В 2023- 2024 гг. 52 сотрудника, в том числе и из молодых сотрудников, улучшили свои жилищные условия в рамках жилищной программы, действующей на предприятии. Прошли диспансеризацию и медицинские проф.осмотры на территории заводского здравпункта. Ведет свою работу стоматологический кабинет. Более 100 сотрудников ежегодно принимают участие в акции «День донора».В 2023 и 2024 годах активистами нашей молодежной организации была оказана благотворительная помощь: * Подшефному детскому дому Приволжского района, Дербышкинскому детскому дому-интернату, республиканскому дому ребенка, благотворительному проекту «Приют человека», в рамках акции «Письмо дедушке Морозу»;
* Помощь приюту для бездомных животных «Теремок Забота», приюту для животных «КОТ&ПЕС»;
* 1 места в двух номинациях республиканского этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности.
 |

Объём финансирования, выделяемого на реализацию молодежной политики, в 2023 году составил более 14 млн. рублей.

Все эти мероприятия способствуют быстрой и качественной адаптации сотрудников. По данным адаптационной программы на предприятии в 2023 году более 77% молодых сотрудников успешно прошли адаптацию и закрепились на предприятии.